

2021년 2분기(제3차) 운영위원회 회의록

(■정기회의 / □임시회의)

2021년 2분기(제3차) 운영위원회			
일 시	2021년 5월 11일 14:00~16:00	장 소	금천어르신복지센터 4층 열림터
작 성 자	김**	참 관 인	정**, 강**
참석위원	김**, 이**, 이**, 이**, 정**, 한**, 임**, 김**, 고**(9명)		
불참위원	김**, 송**(2명)		
회의주제 및 안건	1. 2021년 2분기 운영현황 보고 - 금천어르신복지센터 2. 2021년 2분기 운영현황 보고 - 금천50플러스센터 3. 금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안) 4. 금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안) 5. 조직개편(안) 6. 기타논의 및 정책건의		

I. 회의 내용

1. 개회

- 이** 운영위원장의 인사말로 2021년 2분기(제3차) 운영위원회 개회를 선언하다.

2. 성원보고

- 이** 운영위원장이 금일 운영위원 11명 중 9명 참석으로 회의가 성원 되었음을 보고하다.

3. 전차 회의록 보고

고** 위 원	서면 자료를 참고하여 2021년 1분기(제2차) 운영위원회 의결 주요 내용을 보고하다.
이** 위원장	전차 회의록에 대하여 질의 사항이 있으시면 말씀하여 주실 것을 운영위원들에게 묻고 운영위원들의 의견이 없음을 확인하고 운영위원 전원의 동의를 얻어 원안대로 통과되었음을 선포하다.

4. 2021년 2분기 운영현황 보고 - 금천어르신복지센터

고** 위 원	서면 자료를 참고하여 금천어르신복지센터 2021년 2분기 운영현황을 보고하다.
이** 위원장	금천어르신복지센터 2021년 2분기 운영현황에 대한 질의 사항이 있는지 묻다.
김** 위 원	노인복지관보다는 규모가 작아 이 정도의 사업실적도 대단한 성과지만 향후 다른 복지관에서 지원받지 못하는 사각지대 어르신을 찾기 위한 재가복지서비스가 중요하다고 생각하며 현재는 인력이 적어 힘들겠지만, 구청의 협조로 인력보충을 하고 재가서비스, 돌봄서비스 지원이 필요할 것이라고 당부하다.
고** 위 원	현재 직원이 2명이라 프로그램 확장은 어려우나 재가복지서비스를 위해 노력하고 있으며 콩나물 키우기와 같은 어르신 정서지원프로그램을 진행하고 있다고 답하다.
김** 위 원	사회복지기관들이 코로나 19 정부지침 단계가 아니라 지자체에 따라 방침을 달리 하는 것으로 알고 있다고 말하며, 노인복지기관들의 경우 10인, 5인 이하로 인원을 제한하여 대면프로그램을 진행하는 경우가 많은 데 금천구의 상황에 관해 묻다.
고** 위 원	지자체마다 다른 데 지난 2월 금천구와 협의한 내용대로 진행 예정이며 확진자가 줄어들고 단계가 1.5단계로 낮아지면 오프라인도 가능할 것이라고 답하다.
이** 위 원	서울시의 경우 코로나 19 거리두기 2단계 시 10인 미만으로 진행이 가능하며 영등포구도 보수적인 편인데 10인 미만으로 대면프로그램을 진행 중이라고 말하다. 사업실적이 비대면으로 적고 신생 기관이라 사업의 안정을 위해서는 공격적으로 운영을 해야 하는 데 대면프로그램 진행을 위해 금천구와 재협의를 필요할 것이라고 당부하다.
정** 위 원	종사자 백신 접종 현황에 관해 묻다.
고** 위 원	아스트라제네카 백신으로 30세 미만 직원은 제외하고 직원들의 의견을 반영하여 현재 5명이 접종하였다고 답하다.
정** 위 원	백신 접종 후 추이를 보고 대면프로그램을 진행하는 것이 좋을 듯하다고 말하다.
김** 위 원	기관보다는 구청의 결단이 필요하다고 생각하며 어르신의 경우 비대면프로그램은 효과성이 떨어져 대면프로그램 진행이 필요하며 이** 위원님 말씀처럼 센터 개관 운영 초반에 공격적으로 운영할 필요가 있다고 말하다.
임** 위 원	모든 프로그램을 일괄 대면프로그램으로 진행하는 것은 어려우나 코로나 상황과 센터의 프로그램 성향을 살펴보고 대면프로그램에 대해 긍정적으로 검토하겠다고 답하다.
김** 위 원	금천구와 논의하여 프로그램별로 개별화하여 대면프로그램 진행을 위해 노력하겠다고 답하다.
이** 위원장	질의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없이, 전원 동의 제청하다.

5. 2021년 2분기 운영현황 보고 - 금천50플러스센터

정** 복지사업팀장	서면 자료를 참고하여 금천50플러스센터 2021년 2분기 운영현황을 보고하다.
이** 위원장	금천50플러스센터 2021년 2분기 운영현황에 대한 질의 사항이 있는지 묻다.
김** 위 원	50플러스센터는 박원순 전 시장의 중점사업이며 현재 새로운 시장이 당선되어 큰 틀에서의 사업변경은 못 하겠지만 향후 세부적인 변동의 움직임이 있을 듯하여 이 점을 염두에 두고 대비가 필요할 것이라고 당부하다.
정** 복지사업팀장	새로운 시장님도 중장년에 대한 관심이 높은 것으로 알고 있으며 앞으로 50플러스 재단과 논의하겠다고 답하다.
김** 위 원	커뮤니티 활성화가 중요한 데 자세한 내용에 대한 설명을 요청하고 보람일자리 직무교육 중 아동, 청소년기 발달에 대한 내용이 많은 이유에 관해 묻다.
정** 복지사업팀장	커뮤니티는 지역사회 내 단체로 사회공헌으로 이어질 수 있도록 지원하고 있으며 독거어르신 식사지원을 위한 모임, 청소년미래설계전문가 강좌 수강생들의 역량 강화 모임 등이 운영되고 있다고 답하다. 또한 보람일자리 직무교육은 활동 직무에 따라 교육이 진행되며 활동처에 어린이 집이 많아서 아동, 청소년에 대한 교육이 이루어졌음을 답하다.
김** 위 원	50+인턴십 중 대표강좌에 재무관리 수업을 라디오 프로그램에 출연한 강사를 섭외 하여 진행하는 데 이것도 좋지만 국민연금에서 공적인 부분에서 재무, 노후 관련 찾아가는 서비스를 제공하고 있어 이를 활용하는 것에 대해 의견을 내다.
정** 복지사업팀장	국민연금과 연계하여 건강, 재무 프로그램을 이미 진행 중이며, 무료로 진행되어 인기도 높다고 답하다.
김** 위 원	50+기자단 양성과정 진행 후 결과물은 어떤 게 있는지에 관해 묻다.
정** 복지사업팀장	기자단이기 때문에 기사문 작성을 기본으로 하며 복지사업 및 기관홍보사업 커뮤니티로 활동을 할 수 있도록 연계예정이라고 답하다.
임** 위 원	50+기자단은 금천시니어클럽 사업으로 어르신들께서 마을기자활동을 하고 기사를 작성하여 시니어클럽 홈페이지에 업로드하고 있으며 50+센터에서는 역량 강화 교육을 지원하고 활동은 금천시니어클럽에서 이루어지고 있다고 답하다.
이** 위 원	작성된 기사는 홈페이지만 업로드하는지에 관해 묻다.
임** 위 원	홈페이지에도 업로드하고 소식 발송 등이 이루어지는 것으로 알고 있으며 지역사회 행사 시 마을활동기자들이 꼭 참석하여 취재하고 있다고 답하다.
정** 위 원	온라인 강의의 경우 컴퓨터 말고 모바일로도 수업을 들을 수 있는지 나이든 분들이 온라인 강의를 듣는 것에는 어려움이 없는지에 관해 묻다.

정** 복지사업팀장	모바일로도 강의 듣는 것이 가능하며 컴퓨터보다 모바일이 접근성이 높아 더 많이 이용하고 있다고 답하며 중장년층에서 온라인 강의 듣는 것에 어려움을 느껴 사전 교육, 사전테스트를 지원하여 온라인 강의를 원활하게 들을 수 있도록 노력하고 있다고 답하다.
정** 위 원	앞으로도 중장년층에서 온라인 강의를 원활하게 들을 수 있도록 지원 당부하다.
이** 위 원	프로그램 강사 채용 시 지역사회 리더 강사를 찾는 것도 좋을 것이며 영등포구에서 시행하여 보니 지역주민이라 반응도 좋고 지역사회 조직도 잘되고 있다고 조언하다.
임** 위 원	기존 프로그램 중 모음교실이 지역사회 리더 강사의 강의로 이루어지고 있으며 일반강의에서도 지역사회 리더 강사를 찾는 것이 좋을 듯하다고 답하다.
정** 위 원	보람일자리 참여자 배치현황을 보면 금천구뿐 아니라 구로구도 있는데 가능한 것인지에 관해 묻다.
정** 복지사업팀장	50플러스센터가 구마다 있는 것이 아니라서 지역별로 근처의 구까지 같이 진행하고 있으며 우리 기관은 금천구와 구로구를 담당하고 있다고 답하다.
정** 위 원	금천50플러스센터가 아무래도 금천구에 있기 때문에 금천구에 더 많이 지원되도록 부탁하였으며 배치현황을 보면 편의점이 있는데 공익성이 떨어져보이는데 어떤 업무를 하는지에 관해 묻다.
임** 위 원	편의점은 금천시니어클럽 사업으로 GS편의점 본사에서 사회공헌사업으로 편의점 하나를 지원받아 시니어클럽에서 운영하고 있으며 업무는 계산, 상품 진열 등의 편의점 업무를 수행한다고 답하다.
정** 위 원	단순하게 편의점이라고만 적혀 있어 공익과 멀어보여 의문이 들었으며 임** 위원님의 답변으로 궁금증이 해소되었다고 답하다. 배치현황을 보면 생산활동, 운전이 있는 데 이것도 가능한지에 대해 묻다.
정** 복지사업팀장	운전은 사전에 가능 여부를 확인 후 면접 과정을 거쳐 업종 적합성을 고려하여 배치되고 있다고 답하다.
한** 위 원	본인도 보람일자리 홍보를 하였던 데 남성 지원자들도 많은지와 남성과 여성 비율에 대해 묻다.
김** 위 원	남성 지원자가 40%로 참여비율이 높은 편이나 수요처가 어린이집 많아서 남성 참여자들이 갈 수 있는 수요처 유형의 한계점이 있다고 답하다.
한** 위 원	대상자들이 원하는 니즈를 파악하여 앞으로도 사업수행에 반영될 수 있도록 당부하다.
김** 위 원	보람일자리는 올해 처음 진행하는 사업으로 지원자들을 받아보니 경력이 풍부하고 고학력의 분들이 많아 시설과 대상자의 의견이 괴리가 컸으며 이로 인하여 7명이 중도 포기하여 추가로 참여자를 모집해야 하는 어려움을 갖고 있다고 답하다.

정** 위 원	올해 진행을 해보면 노하우가 쌓여서 내년에 더 잘 진행할 수 있다고 격려하다.
이** 위원장	질의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없이, 전원 동의 제청하다.

6. 제1호 안건 금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)

이** 위원장	금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)을 상정하며, 고** 위원이 제안 설명할 것을 요청하다.
고** 위 원	서면 자료를 참고하여 금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)에 관해 설명하다.
이** 위원장	금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)에 대한 질의 사항이 있는지 묻다.
김** 위 원	코로나 19 상황이라 사업수입 감액은 이해가 되며 인건비가 감액된 이유가 직원의 복리후생 지원이 줄어든 것인지 묻다.
고** 위 원	2020년 4분기에 금년 본예산 작성 시 인건비를 2.5% 인상될 것으로 예상하였으나 0.9% 인상으로 그쳐 부득이하게 감액하였으며 직원 복리후생 지원 감액이 없다고 답하다.
김** 위 원	예비비 및 기타가 큰 폭 상승한 것은 공모사업 반환금 때문인지 묻다.
고** 위 원	예비비 및 기타 중 반환금이 증액되어 상승하였다고 답하다.
이** 위원장	제1호 의안에 대한 질의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없자 동의와 재청을 요청하다. 운영위원 전원 동의와 제청을 얻어 제1호 의안 금천어르신복지센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)은 원안 가결되었음을 선포하다.

7. 제2호 안건 금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)

이** 위원장	금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)을 상정하며, 고** 위원이 제안 설명할 것을 요청하다.
고** 위 원	서면 자료를 참고하여 금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)에 관해 설명하다.
이** 위원장	금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)에 대한 질의 사항이 있는지 묻다.
김** 위 원	금천어르신복지센터에서 답을 하였듯이 인건비 인상률이 매우 낮은 데 코로나19로 다양한 분야에서 임금이 동결된 것으로 알고 있는데 이런 영향인지에 관해 묻다.
고** 위 원	공무원들도 0.9% 인상으로 사회 전반적으로 인건비 인상률이 낮은 것으로 알고 있다고 답하다.

이** 위원장	제2호 의안에 대한 질의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없자 동의와 재청을 요청하다. 운영위원 전원 동의와 제청을 얻어 제2호 의안 금천50플러스센터 2021년 2차 추가경정 사업계획 및 예산(안)은 원안 가결되었음을 선포하다.
------------	--

8. 제3호 안건 조직개편(안)

이** 위원장	조직개편(안)을 상정하며, 김** 위원이 제안 설명할 것을 요청하다.
김** 위 원	서면 자료를 참고하여 조직개편(안)에 관해 설명하다.
이** 위원장	조직개편(안)에 대한 질의 사항이 있는지 묻다.
정** 위 원	이번 조직개편(안)은 구청 승인이 필요하지 않은 지에 관해 묻다.
김** 위 원	이번 조직개편(안)은 급수변경이 없어 구청의 승인이 꼭 필요하지 않으며 기관장 재량으로 할 수 있으며 운영위원회에 보고 드리고자 안건으로 상정하였다고 답하다.
임** 위 원	운영지원팀장이 과장으로 승진한 것인지 묻다.
고** 위 원	급수 변경이 없고 급여 변경도 없어 승진이 아닌 보직변경이라고 답하다.
이** 위 원	과장총괄 체제가 완전하게 이루어지기 위해서는 운영지원팀과 복지사업팀 각각 팀장이 있어야 하며 이를 위해서는 구청의 예산지원이 필요할 것이라고 말한다.
김** 위 원	중간 조율이 중요하여 과장총괄 체제로 조직 개편하는 것은 좋으나 과장업무가 가중될 것이 염려된다며 인력보충을 위한 구청 예산 증액을 요청하다.
임** 위 원	보조금으로 수당 지급은 어렵지만 자부담으로 직책수당이 지급될 수 있는지 고민하는 것도 좋은 대안이 될 수 있을 것이라고 답하다.
이** 위 원	직책수당 지급이 필요하며 이 부분에 대해 논의가 필요하다고 말한다.
김** 위 원	자부담을 활용하여 고** 과장의 직책수당 편성 등이 가능한지 검토해 보겠다고 답하다.
이** 위원장	제3호 의안에 대한 질의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없자 동의와 재청을 요청하다. 운영위원 전원 동의와 제청을 얻어 제3호 의안 조직개편(안)은 원안 가결되었음을 선포하다.

9. 기타논의

이** 위원장	기타논의 사항이 있는지 묻다.
정** 위 원	회의자료에 전차 회의록을 첨부하는 것이 필수사항인지 묻고 필수가 아니라면 전차 회의록 첨부를 제외하는 것을 요청하다.
고** 위 원	필수사항은 아니며 다음 회의 때부터는 제외하겠다고 답하다.
한** 위 원	본인도 봉사를 하다 보면 활동비가 많이 필요한데 기관에서도 예산의 어려움이 많을 것으로 생각되어 후원금 모금을 위해 같이 노력할 것을 요청하다.
김** 위 원	운영위원님들께서 많은 후원자를 모집하여 주셔서 후원금 모금에 큰 도움이 되었다고 이에 감사의 인사를 전하며 앞으로 직원들과 더 노력하겠다고 답하다.
이** 위원장	기타논의 사항이 더 있는지 확인하고 추가 의견이 없어 기타논의를 마무리하다.

10. 폐회

이** 위원장이 추가 발언이 더 없음을 확인하고 동의와 재청을 얻어 폐회를 선언하다.

II. 기타사항

차기회의 일정	○ 추후 조정하여 일정을 잡기로 하다.
정책건의	○ 운영위원회 정책건의 : 해당사항 없음 ○ 금천구 정책건의 : 해당사항 없음 ○ 서울시 정책건의 : 해당사항 없음